

Regolamento per la selezione del personale

Art. 1 - Oggetto e finalità

Il presente regolamento disciplina le procedure di selezione del personale per la Vivi lo Sport ssd a r.l a socio unico (di seguito "la Società").

La Società si impegna a garantire la massima trasparenza e imparzialità nella selezione del personale, attraverso l'applicazione di criteri oggettivi e non discriminatori.

Art. 2 - Principi generali

La selezione del personale si basa sui seguenti principi:

- Imparzialità: la selezione è effettuata in modo imparziale e senza discriminazioni di alcun tipo.
- Trasparenza: le procedure di selezione sono chiare e comprensibili.
- Meritocrazia: la selezione è basata sulle competenze e sulle capacità dei candidati.
- Pubblicità: le procedure di selezione sono rese pubbliche sul sito web della Società e sui canali ufficiali.

Art. 3 - Bando di selezione

La Società pubblica un bando di selezione per ogni posizione vacante, che contiene le seguenti informazioni:

- Descrizione della posizione
- Requisiti di ammissione
- Modalità di presentazione della domanda
- Criteri di valutazione
- Scadenza per la presentazione della domanda

Art. 4 - Procedure di selezione

La selezione del personale si articola nelle seguenti fasi:

1. Presentazione della domanda
2. Valutazione delle domande
3. Colloquio di selezione
4. Valutazione finale

La Società si riserva il diritto di modificare o integrare le procedure di selezione in base alle esigenze specifiche della posizione.

Art. 5 - Commissione di selezione

La commissione di selezione è composta da almeno tre membri con curricula e competenze tali da poter valutare i profili dei candidati rispetto alle figure che intende assumere la società.

La commissione di selezione è responsabile della valutazione delle domande e della selezione dei candidati.

Art. 6 - Valutazione e selezione

La valutazione dei candidati è effettuata sulla base dei criteri di valutazione indicati nel bando di selezione.

La selezione finale è effettuata dalla commissione di selezione, che redige un verbale di selezione.

Art. 7 - Comunicazione dei risultati

I risultati della selezione sono comunicati ai candidati entro 30 giorni dalla data di scadenza del bando di selezione.

Art. 8 - Disposizioni finali

La Società si riserva il diritto di modificare o integrare il presente regolamento in base alle esigenze specifiche della Società.